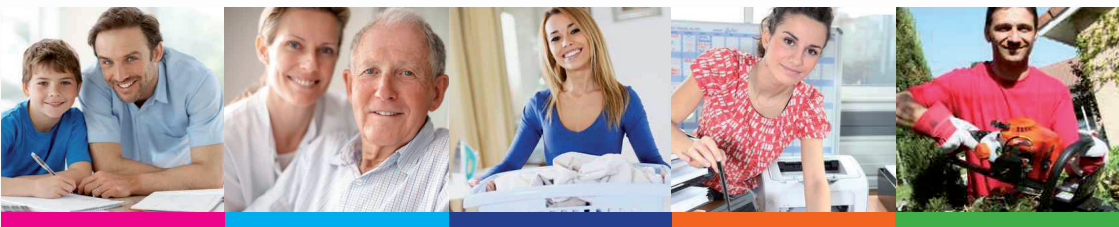


CLASSIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES SALARIES DU PARTICULIER EMPLOYEUR



NOUVELLE CLASSIFICATION : MODE D'EMPLOI !



*Cette classification
s'applique à tous
les salariés du
particulier employeur
quelque soit la
date d'embauche.*

Ce document élaboré par les partenaires sociaux représentatifs de la branche des salariés du particulier employeur (la FEPEM, et les fédérations CFDT-Services, CFTC-Santé Sociaux, CGT Commerce et Services et FGTA-FO) a pour but d'informer les particuliers employeurs et leurs salariés sur les dispositions de la nouvelle classification.

De plus en plus attractif, l'emploi
familial innove au bénéfice de tous !

OBJECTIFS

- Prendre en compte les **métiers traditionnels et les nouvelles activités**
- Définir des **emplois adaptés** aux besoins des particuliers employeurs
- Rendre la branche plus **attractive**
- Faciliter et valoriser la **formation** du salarié
- Accompagner le salarié dans son **évolution professionnelle**

3 ÉTAPES À SUIVRE !

1



Toutefois, si l'un des domaines concernés, est le domaine « Adulte » ou le domaine « Enfant » pour la garde d'enfants de moins de 3 ans (activité dominante auprès de personnes fragiles), il convient de le retenir indépendamment du temps consacré.

1 Sélectionner le domaine d'activités

- Dresser la liste des activités qui sont ou seront exercées par le salarié
- Identifier le domaine d'activités correspondant parmi les 5 domaines suivants :

▶ **Enfant** (garde d'enfants, ...)

▶ **Adulte** (accompagnement d'une personne dans le maintien de son autonomie, ...)

▶ **Espaces de vie** (tâches ménagères, ...)

▶ **Environnement technique** (enseignement particulier, informatique, ...)

▶ **Environnement externe** (petits travaux de bricolage, de jardinage, ...)

Lorsque plusieurs domaines d'activités sont concernés, le domaine retenu est en principe celui correspondant à l'activité principale qui est celle qui prend le plus de temps (en cas de durée équivalente, tous les domaines concernés sont retenus).

2



** Le détail des 21 emplois-repères est présenté en annexe de la convention collective nationale des salariés du particulier employeur (annexes 1 à 5 de l'accord de classification)*

2 Identifier l'emploi-repère et les activités complémentaires

Les 21 emplois-repères de la nouvelle classification sont des illustrations concrètes des situations de travail les plus courantes.

▶ Dans le ou les domaines identifiés, comparer les activités du salarié à celles des emplois-repères qui figurent en annexe de l'accord de classification.

▶ Retenir l'emploi-repère correspondant aux activités exercées (ou les emplois-repères lorsque les activités sont de durée équivalente).

▶ S'il y a d'autres activités qui ne concernent pas les activités de l'emploi-repère retenu, elles sont retenues comme activités complémentaires.

▶ Rechercher dans la grille de classification* le niveau de l'échelle de l'emploi-repère retenu (ou si plusieurs emplois-repères sont retenus, l'échelle la plus élevée). Se référer ensuite à l'accord sur les salaires en vigueur pour connaître le salaire minimum conventionnel correspondant au niveau de l'échelle. Les éventuelles activités complémentaires ne donnent pas lieu à majoration de salaire sauf négociation entre les parties.

- ▶ **Pour le salarié embauché après le 01/04/2016, date de l'entrée en vigueur de l'accord :** le ou les emplois-repères, l'échelle retenue et les éventuelles activités complémentaires doivent figurer au contrat de travail.
- ▶ **Pour le salarié en poste lors de l'entrée en vigueur de l'accord :** le particulier employeur dispose d'un délai de six mois, à partir de la date d'entrée en vigueur de l'accord, pour notifier par écrit à son salarié (cf. annexe 6 de l'accord de classification « modèle de notification écrite ») le ou les emplois-repères, l'échelle retenue et les éventuelles activités complémentaires.



Attention, la nouvelle grille de salaires s'appliquant depuis le 01/04/2016, le particulier employeur peut être amené à verser un rappel de salaires lorsque la rémunération versée au salarié est inférieure au salaire minimum conventionnel et qu'il n'applique pas la nouvelle classification dès le premier mois de son entrée en vigueur.

Exemple

Liste des activités effectuées par Dominique du lundi au vendredi :

- S'occupe de Léon (9 mois) la journée
- Va chercher Julie (6 ans) à l'école
- Surveille les devoirs
- Leur donne le bain
- Leur prépare à manger
- Assiste une fois par semaine la famille dans la gestion de son budget

Le domaine d'activités retenu est le domaine «*Enfant*» car s'occuper d'un enfant de moins de 3 ans est une activité dominante auprès d'une personne fragile.

i *L'activité dominante prime sur l'activité principale qui est celle qui prend le plus de temps.*

Cartographie du domaine d'activités «*Enfant*» (résumé des emplois-repères composant le domaine concerné) :

Baby Sitter	Garde d'enfant(s) (A)	Garde d'enfant(s) (B)
Surveiller et assurer une présence occasionnelle de courte durée auprès d'un ou plusieurs enfants de plus de 3 ans	S'occuper d'un ou de plusieurs enfants de plus ou de moins de 3 ans	Garde d'enfant(s) A
	Nettoyer les espaces de vie de l'enfant	
	Surveiller un ou plusieurs enfants dans réalisation des devoirs	Entretenir le linge de l'enfant

L'emploi de Dominique ne correspond pas à l'emploi-repère «*Baby-sitter*» car Léon a moins de 3 ans et que cet emploi ne consiste pas uniquement à assurer une présence occasionnelle et de courte durée. Il s'agit donc d'un des emplois-repères de garde d'enfant(s). Comme Dominique n'entretient pas le linge des enfants, l'emploi-repère retenu est «*Garde d'enfant(s) A*» même si elle n'effectue pas l'ensemble des activités (pas de nettoyage des espaces de vie des enfants).

L'assistance de la famille dans la gestion de son budget n'étant pas une activité de l'emploi-repère de «*Garde d'enfant(s) A*», celle-ci est donc une activité complémentaire.

Grille de classification :

Echelles	Domaines				
	Enfant	Adulte	Espaces de vie	Environnement technique	Environnement externe
I	Baby-sitter	-	Employé familial (A)	-	Employé d'entretien et petits travaux (A)
II	-	-	Employé familial (B)	Accompagnateur	Gardien (A)
					Employé d'entretien et petits travaux (B)
III	Garde d'enfants (A)	Assistant de vie (A)	Employé familial auprès d'enfants	Secrétaire particulier	Gardien (B)
	Garde d'enfants (B)				
IV	-	Assistant de vie (B)	-	-	-
V	-	Assistant de vie (C)	-	-	-
VI	-	Assistant de vie (D)	-	Enseignant particulier (A)	-
				Assistant informatique (A)	
VII	-	-	-	Assistant informatique (B)	-
				Enseignant particulier (B)	
VIII	-	-	-	Enseignant particulier (C)	-
IX	Aucun emploi-repère n'est pour l'heure positionné sur les 4 derniers niveaux. Les partenaires sociaux continuent leur travail sur la définition de nouveaux emplois-repères				
X					
XI					
XII					

L'emploi-repère de «Garde d'enfant(s) A» se situe à l'échelle 3 à laquelle correspond un salaire minimum conventionnel (voir l'accord sur les salaires en vigueur).

Les activités complémentaires ne donnant pas lieu automatiquement à majoration de salaire, Dominique peut toutefois en négocier une avec son employeur concernant l'activité complémentaire d'assistance à la gestion du budget.



L'application de la classification n'entraîne :
Aucune diminution de salaire
Aucune modification du contrat de travail

DATE D'ENTREE EN VIGUEUR

Signé le 21 mars 2014, le nouvel accord de classification est entré en vigueur le 01/04/2016